



От работников

Председатель ПК ДОУ № 66

О.В. Хоботкова

_____ 2023



От работодателя

Заведующая ДОУ № 66

Г.В. Целых

Г.В. Целых _____ 2023

Изменения и дополнения
к коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения № 66 г. Липецка
Регистрационный № 62-22 от 22.06.2022

В департамент экономического развития администрации города Липецка.

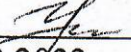
Внести изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 66 г. Липецка:

В Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 66 г. Липецка, которое является приложением к Коллективному договору внести следующие изменения:

В разделе VI. «Порядок и условия оказания материальной помощи и социальных выплат работникам» пункт 4 «Материальная помощь работникам, проработавшим в образовательном учреждении длительный срок, при увольнении в связи с выходом на пенсию или выходом на пенсию по инвалидности при стаже работы в данном образовательном учреждении:

- от 10 до 15 лет - в размере одного должностного оклада;
- более 15 лет – в размере двух должностных окладов»» исключить.

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
комитета г. Липецка
 О.В. Хоботкова
14.08.2023

УТВЕРЖДАЮ
Заведующая ДОУ №66
г. Липецка
 Г.В. Целых
14.08.2023

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
№66 г. ЛИПЕЦКА
на 2022-2024 годы**

Регистрационный № 62-22 от 22.06.2022

11.08.2023 62-22/2


С 01.09.2023 внести изменения в Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения №66 г. Липецка в показатели выплат за интенсивность, высокие результаты работы всем категориям работников за исключением педагогических работников, заместителей руководителя и главного бухгалтера:

1. пункт 1) читать в следующей редакции:

1) Ведущему бухгалтеру, бухгалтеру

№ п/п	Виды доплат и надбавок за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ	Размеры оплаты (% оклада)
1	за работу с персональными данными сотрудников и родителями воспитанников	40
2	за оперативную и качественную подготовку информации, необходимой для предоставления бухгалтерской, статистической, налоговой и иной отчетности	30
3	за работу в системе электронного документооборота	25
4	отсутствие необоснованной дебиторской или кредиторской задолженности	15
5	за осуществление работы по освоению и внедрению стандартов бухгалтерского учета	10
6	за работу в «Электронный детский сад» модуль «Родительская плата»	20
7	за качественную организацию планово-экономической работы на своем участке	30
8	за исполнение плановых показателей расходования бюджетных средств в разрезе своего участка	15
9	своевременное исполнение служебных поручений и заданий в рамках производственной необходимости функционирования ДОУ	20

2. пункт 3) читать в следующей редакции:

3) Делопроизводителю

№ п/п	Виды доплат и надбавок за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ	Размеры оплаты % оклада
1	за работу с персональными данными сотрудников	40
2	за организационное и техническое сопровождение работы по приёму обращений от физических и юридических лиц;	10

3	за обеспечение безопасности хранения и обработки информации в электронном виде	20
4	за работу в единой системе документооборота (ЕСД)	50
5	своевременное исполнение служебных поручений и заданий в рамках производственной необходимости функционирования ДОУ	20

3. дополнить пунктом 19) в следующей редакции:

19) Специалисту по кадрам

№ п/ п	Виды доплат и надбавок за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ	Размеры оплаты (% оклада)
1	Работа с персональными данными сотрудников	40 ✓
2	Обеспечение безопасности хранения и обработки информации в электронном виде	30
3	Ведение учета личного состава организации, учета и хранения трудовых книжек	30
4	Своевременное исполнение служебных поручений и заданий в рамках производственной необходимости функционирования ДОУ	20
5	Ведение воинского учета	10 ✓
6	Своевременная сдача отчетности в СФР	30
7	Ведение и формирование архива	30

От работников
Председатель ПК ДОУ №66
 О.В. Хоботкова



От работодателя
Заведующая ДОУ №66
Г.В. Целых

**Изменения и дополнения
к коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения №66 г. Липецка
регистрационный №62-22 от 22.06.2022.**



В департамент экономического развития администрации города Липецка вступает в силу 01.03.2024.

Внести изменения и дополнения в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения №66 г. Липецка:

В раздел Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера пункт 16 изложить в следующей редакции:

- Производить с 1 марта 2024 ежемесячную доплату в фиксированном размере 3500.00 рублей, сверх установленного минимального размера оплаты труда (МРОТ) на 2024 год младшим воспитателям «За проведение индивидуальной работы по присмотру и уходу с воспитанниками»